В Диссертационный совет Д 220.052.02
при ФГБОУ ВО «Орловский
государственный аграрный
университет имени Н.В. Парахина»

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Стебаковой Татьяны Александровны на тему: «Эффективность политики заработной платы организаций АПК», представленной на соискание учёной степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

В современных условиях экономического развития России одной из важнейших социально-экономических проблем является совершенствование политики заработной платы, что обеспечит развитие кадрового потенциала и повысит качество трудовой жизни работников организаций АПК. В рамках социально-трудовых отношений политика заработной платы хозяйствующих субъектов определяет эффективность аграрного сектора экономики. В связи с этим цель и задачи исследования, поставленные автором, представляются весьма актуальными и соответствующими уровню и характеру проведённого исследования.

Автором предложены теоретические положения и разработаны конкретные методические и практические рекомендации по повышению эффективности политики заработной платы. В работе грамотно и результативно использован широкий спектр методов и приемов экономических исследований: монографический, экономико-статистический, расчётно-конструктивный, анкетирование, что подтверждает достаточный квалификационный уровень автора. Используемые для разработки экономико-статистические методы адекватны и обеспечивают требуемый уровень достоверности. Автор опирается на достаточно обширную информационно-эмпирическую базу.

Следует отнести к новизне научное обоснование состава и структуры политики заработной платы, включающей объект, субъект, факторы, цель, задачи, функции. Автор выявил и систематизировал факторы, влияющие на политику заработной платы в организациях АПК (природно-производственные, внешние и внутренние, прямые и косвенные, технико-технологические, организационные, состояние нормативной базы, социально-экономические). Заслуживает положительной оценки авторский подход к построению методики оценки и мониторинга политики заработной платы, которая отличается тем, что показатели группируются по выделенным этапам оценки эффективности в разрезе следующих групп: уровень удовлетворенности работников условиями труда, уровнем заработной платы с учётом оценки внешних условий, финансовых показателей и кадрового потенциала. Важно, что Т.А. Стебакова предложила алгоритм совершенствования политики заработной платы хозяйствующего субъекта и практические рекомендации по ее дальнейшему развитию, учитывающие сильные и

слабые стороны политики заработной платы, специфику сельского хозяйства, что повысит эффективность политики заработной платы в ближайшем будущем и конкурентоспособность кадрового потенциала аграрного сектора экономики.

Давая в целом положительную оценку содержанию автореферата, следует высказать замечания и пожелания:

- в автореферате не уделено внимание сложившейся структуре и величине заработной платы в разрезе отраслей АПК;
- автору следовало показать особенности политики заработной платы в отношении мигрантов, что часто вызывает вопросы;
- в автореферате не отражены преимущества «системы грейдов».

Однако высказанные замечания не снижают высокой оценки диссертационного исследования Т.А. Стебаковой.

Считаю, что представленный автореферат свидетельствует о том, что диссертационная работа представляет собой научно-квалификационную работу, имеющую научную новизну, теоретическую и практическую ценность, что свидетельствует о личном вкладе автора в изучаемую проблему. Представленная диссертация соответствует заявленной научной специальности, а также критериям, изложенным в пп. 9-14 Положения о присуждении учёных степеней, утверждённого Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 г. № 842, а её автор, Стебакова Татьяна Александровна заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйствам (5 - экономика труда).

Доктор экономических наук (08.00.05),
профессор кафедры экономики АПК и
экономической безопасности ФГБОУ ВО
«Оренбургский государственный
аграрный университет» Николай Дмитриевич Заводчиков

ФГБОУ ВО «Оренбургский государственный аграрный университет»
460014, г. Оренбург, ул. Челюскинцев, 18
Тел: 8(3532) 77-08-38
e-mail: kaf45@orensau.ru

Подпись Заводчикова Н.Д. заверяю.
Начальник отдела кадров М.П. Зайцева

И.о. первого проректора ОГАУ-
проректор по учебной работе, доцент А.Г. Гончаров

05.04.2019 г.